

«Заварить кашу можно, был бы толк...»

Артем Арчибасов

о студенческой профсоюзной организации, своей деятельности и активной жизни в университете

Профсоюзная организация обучающихся - это студенческая семья, в которой особая атмосфера. А студенческий профком призван внимательно относиться к проблемам ребят, обеспечивать социально-правовую поддержку обучающихся, организовывать культурно-досуговую деятельность, связь с общественностью и многое другое.

Организатором и куратором всей этой деятельности, как правило, выступает председатель первичной профсоюзной организации. В Омском государственном техническом университете этой работой занимается Артем Арчибасов. Мы поговорили с ним о том, как стать студенческим лидером, как выстроить профсоюзную деятельность и кто вдохновляет на новые дела.

- Артем Сергеевич, с чего началась ваша профсоюзная жизнь?

- В школе я активно занимался общественной работой. Уже тогда проявлялись лидерские качества. В выпускной год после экзаменов работал вожатым в детском лагере. Параллельно сдавал экзамены в университет. Поступил в машиностроительный институт ОмГТУ. В начале учебного года встал вопрос о выборе профорга группы. Я на то время, честно говоря, не знал, чем занимается профсоюз, поинтересовался. Мне объяснили, что задачи старосты - заниматься учебной работой, помогать деканату, а профорг, человек с активной жизненной позицией, организует общественную деятельность студентов. Так, в 2015 году я стал сначала исполняющим обязанности председателя профбюро, затем его председателем. Социальные сети в то время ещё только начали распространяться в молодёжной среде, поэтому работа с членами профсоюза строилась на тесном прямом контакте, что, кстати, очень неплохо.

Профбюро машиностроительного института всегда было единой командой, и достаточно мотивированной. Но значимых результатов в профсоюзной деятельности как-то не получалось. Я аккуратно начал выстраивать эту работу, и, как оказалось, достаточно успешно. Уже в 2017 году наше профбюро стало победителем конкурса «Лучшее профбюро ОмГТУ». К тому времени я учился на четвёртом курсе, готовился к выпуску, поэтому меня переизбрали. Олег Перегудов, в то время председатель первичной профсоюзной организации студентов Омского государственного технического университета, предложил мне стать его заместителем. Я полгода поработал на общественных началах. Получилось. И с марта 2018 года стал заместителем председателя ППО студентов. Проработал в этой должности до октября 2022 года.

- Авторитет любой общественной организации утверждается конкретными делами. Какие события в жизни вашей профсоюзной организации вы считаете наиболее значимыми?

- Большое внимание уделяем разработке грантовых проектов, подготовке к мероприятиям, конкурсам. Сам я в 2020 году был участником Всероссийского конкурса «Студенческий лидер». Стал победителем сначала окружного этапа, затем поехал на Всероссийский этап. Вошёл в пятерку лучших. Занял тогда четвёртое место. Сегодня продолжаем участие в этом конкурсе. Кроме того, традиционно участвуем во Всероссийском конкурсе молодёжных проектов среди вузов, выигрывали проекты по окружной школе, добровольчеству, по студенческим отрядам и другие.

Подготовка к любому мероприятию требует больших затрат времени и сил. Например, летом мы провели выездную школу за городом: в течение восьми суток 70 ребят учились, общались, отдыхали. Непросто организовывать подобные выезды. Но эмоции, полученные в процессе работы, заряжают, мотивируют на новые дела. Хочу сказать, что наша деятельность в каком-то роде циклична. Для нас, людей в образовании, год начинается с 1 сентября, а заканчивается 31 августа. Приемная кампания, на первый взгляд, всегда однообразна. Но с каждым годом появляются новые вызовы, новые интересы, новые инициативы. Я, например, каждый раз открываю для себя что-то новое, расту, развиваюсь.

- Уметь читать нормативные документы - особое искусство. Кто помогает вам



делать нужные выводы и принимать правильные решения?

- Представители студенческого сообщества есть в комитете Государственной Думы и в крупных всероссийских общественных объединениях. Есть чаты, контакты, где можно найти разъяснения и трактование того или иного документа, существует обучающий контент, которым всегда можно воспользоваться. Выстроена коммуникация с юридическим отделом Центрального Совета. Кроме того, на мероприятиях Общероссийского профсоюза образования нам дают возможность и слушать, и спрашивать. С 24 сентября по 1 октября, например, будет проходить очередной конкурс «Всероссийский студенческий лидер». Там, помимо конкурсных мероприятий, запланирована большая образовательная программа. Лекции читают эксперты Центрального Совета Общероссийского профсоюза образования, специалисты, юристы, бухгалтеры.

Если что-то происходит на местах, мы всегда можем задать вопрос специалистам юридического отдела Центрального Совета. Например, в своё время в профсоюз обратились ребята с просьбой разъяснить условия оплаты за общежитие. Мы этот вопрос вынесли на заседание профкома. Искали оптимальную систему, советовались с юристами, специалистами, ректором вуза. Думали, как бы сделать так, чтобы студентам было удобно. В результате сформировалось мотивированное мнение, которое устроило все стороны социального партнёрства.

Кроме того, я являюсь членом студенческого координационного совета Общероссийского профсоюза образования, и это даёт мне возможность быть в постоянном взаимодействии с различными информационными ресурсами. Мы можем переписываться с коллегами, задавать друг другу вопросы, высказывать своё мнение. Минимум один раз в год нас собирают на выездное заседание, где мы проходим обучение, обсуждаем какие-то моменты в работе, обмениваемся информацией.

- Кого вы считаете своим наставником?

- Олега Александровича Перегудова, который на протяжении моего профсоюзного пути сопровождает меня. Считаю, что мне повезло. В своей жизни я встретил человека, старшего товарища, который всегда готов сориентировать, подсказать и помочь. Не скрою, не всегда у нас с ним всё было гладко. Порой расходились мнения в решении каких-либо вопросов, не всегда совпадали точки зрения. Но по мере взросления и наработке опыта приходило осознание, что во многих моментах он бывает прав. Конечно, решение в любом случае принимаю я. Но всегда знаю, что есть человек, с которым можно обсудить какие-то спорные моменты, заручиться эмоциональной поддержкой, и это очень важно. И потом, у Олега Александровича большой опыт проведения студенческих мероприятий. Приведу один пример. Приехали наши ребята с фестиваля, рассказывают, как всё было здорово, - даже кашу бесплатно давали. Хотим праздник с бесплатной кашей. Но есть один нюанс - в том вузе, где проводилось мероприятие, студентов всего-то полторы тысячи человек. А у нас только на очной форме порядка восьми тысяч. «Ну наварим мы кашу, потратим деньги, а её не съедят. И что делать будем?» - смотрит на меня вопросительно Олег Александрович... С его помощью я научился мыслить с точки зрения реалий.

- Раскройте секрет, что в повестке дня профсоюзного лидера сегодня и что в завтрашних планах?

- Особо выделяем основные проекты. На площадке Омска, например, соберём коллег из других субъектов РФ для обсуждения вопросов стипендиального обеспечения в образовательных организациях. Проект реализуется при поддержке Федерального агентства по делам молодёжи «Росмолодёжь». Ещё один проект - медиашкола «ВФокусе» - также проводится при поддержке агентства. В его рамках будет организовано обучение по следующим направлениям: фотография, видео, дизайн, ведение социальных сетей. Информационная работа сейчас развивается скоротечно. Наша целевая аудитория - это члены профсоюза, обучающиеся в образовательных организациях. Для них основной источник информации - социальные сети и мессенджеры. Поэтому так важно, как сегодня говорят, всегда быть в тренде и делать качественный, доступный и полезный контент для наших ребят.

Впрочем, есть и другие интересные проекты: ежегодный городской культурно-творческий фестиваль «Лига Дружбы», направленный на знакомство студентов Омска с культурой и бытом различных народов; форум «Путь Востока», реализуемый в рамках федерального форума молодых лидеров «Россия - Центрально-Азиатский регион» совместно с Министерством по делам молодёжи, физической культуры и спорта Омской области. Немало запланировано и традиционных мероприятий. Среди них - посвящение в студенты, в основную программу которого входят выступления, розыгрыши, работа с партнёрами, другие мероприятия.

Беседовала Вера БРАГИНА, ведущий специалист Омской областной организации Общероссийского профсоюза образования.
Фото из архива профорганизации.

Главная сторона медали

27 сентября в России отмечается День воспитателя



● «Спасибо за то, что меня воспитали здесь, хороший детский сад, всё в порядке».

● «Отличный сад, прекрасный педагогический коллектив, ходит второй ребенок».

● «Хороший садик! У меня трое детей в него отходили и - никаких нареканий! Есть, конечно, мелкие какие-то недочеты, но в целом всё отлично!».

Всё это - отзывы о детском саду № 37 (или, как он именуется официально, о центре развития ребенка). Обратите внимание: люди как будто соревнуются в том, у кого больше накоплено опыта взаимодействия с этим учреждением - «меня воспитали здесь», «ходит второй ребенок», «у меня трое детей в него отходили»... Безусловно, такое состязание приятно и для родителей, и для работников детского сада, и, надеемся, для самих детей. И заметим, что возникло оно не на пустом месте.

Сказать о том, что детский сад № 37 любим омичами - не сказать ничего. «У нас хорошая репутация, к нам едут с разных концов города, если есть такая возможность, - говорит знакомящая корреспондентов «Позиции» со своим учреждением председатель профкома детского сада Людмила Маркиянова. - Очень много желающих определить детей именно сюда, потому что у нас прекрасные педагоги, в каждой группе создан специализированный кружок со своим планом работы, со своей программой обучения». Необходимо упомянуть о том, что подготовку к школе дети здесь проходят настолько основательную, что в первом классе едва ли не скучают, потому что всё уже знают и умеют. Вот поэтому бывшие выпускники детского сада по старой доброй памяти охотно приводят сюда своих детей. А то и приходят на работу сами.

У медали народной популярности есть, как водится, и обратная сторона: перегруженность учреждения. Хотя у детского сада № 37 в прошлом году появилось еще одно здание (правда, на значительном удалении: основной корпус находится на улице 20 лет РККА, 65, а новый - в поселке Биофабрика, 16), мест для всех желающих не хватает. В обоих корпусах работают 23 группы, в которых занимаются 538 воспитанников. Много, конечно.

Тем не менее, несмотря на такое расстояние между корпусами («Катаемся...», - коротко комментирует этот факт Людмила Маркиянова), коллектив в детском саду № 37 дружный, а доля профсоюзного членства в нем составляет 90 процентов. Ситуацию, казалось бы, должен усугублять и тот



Людмила Маркиянова в «Русской избе».

факт, что на 20 лет РККА воспитатели в основном с существенным стажем работы, а на Биофабрике преобладает молодежь. Однако же никакой возрастной дистанции не возникает: «Я сама двадцать два года здесь работаю, а есть люди, которые трудятся в детском саду с первого дня его существования, с 1991 года, - говорит Людмила Ивановна. - В то время как на Биофабрике первых детей приняли только в прошлом году. И все-таки мы живем одним сплоченным коллективом, постоянно участвуем и в профессиональных конкурсах, и в спортивных соревнованиях, и в творческих смотрах и получаем на них множество призов и дипломов. У нас даже есть несколько

окончаний учебного заведения приходят, немного присмотрятся - и вступают в профсоюз».

Людмила Ивановна работает на посту председателя первичной профорганизации с 2017 года, причем уже второй срок - сначала выбрали на два года, потом переизбрали. «Сомневалась сначала, конечно, немного боялась, - говорит она. - До меня долго был председателем профкома опытный воспитатель, а я была организатором всяких профсоюзных соревнований, конкурсов и смотров. Заводилой, в общем». От перемены места слагаемые суммы ее успехов не изменились - Людмила Маркиянова по-прежнему будоражит коллектив различными инициативами. «Ежегодно мы участвуем в региональном фотоконкурсе «Удача на даче», в прошлом году я даже победила в нем, - рассказывает она. - А в нынешнем году в конкурсе «Моя прекрасная няня» победила еще одна наша сотрудница».

тоже бросает дартсы в дартсе и бегают на лыжах. К слову, с работодателем у Людмилы Маркияновой как у профсоюзного лидера проблем не возникает: «Он слышит меня, я - его. Виталий Николаевич - член профсоюза, так что полностью вовлечен во все наши дела, во всем поддерживает и помогает».

Атмосфера в коллективе детского сада № 37 здоровая настолько, что конфликтов здесь не существует просто по определению. В профкоме создана комиссия по трудовым конфликтам, но, судя по всему, она страшно тоскует, потому что дела для нее абсолютно никак не находятся за все время существования профорганизации.

Вот еще пара штрихов, дополняющих общую картину спаянности коллектива и проходящих под условным девизом «Сами!». Все, кто хоть раз побывал в детском саду № 37, не могут не отметить его необыкновенную уютность, начинающуюся с обилия зелени. Так вот, многие насаждения здесь сделаны собственными руками работников. И второе: уникальной чертой детского сада является наличие в нем мини-музея «Русская изба», который тоже в основном - результат трудов сотрудников. В нем собраны разные отжившие свой век артефакты - печка, прялка, лубянка, прочие давно вышедшие из обихода домашние мелочи. За столом сидят этикие сдобные Он и Она, на столе гармошка, самовар, поднос. Висит мезантиня с вышивкой (Людмила Маркиянова поясняет, что раньше она была размещена ниже, но дети постоянно любопытствовали - настоящая ли; поэтому пришлось переместить ее повыше). В этом удивительном месте проходят занятия с детьми, внесенные в план обучения. Так что музей - это не просто красоты или забавы ради.

Больше того - готовится к открытию второй мини-музей, под названием «Флора и фауна Прииртышья». Пока он в стадии становления, но увлеченные за тем родители воспитанников уже представили для него первые экспонаты - чучела глухаря и ласки. «Родители у нас вообще активные, отзывчивые, - улыбается Людмила Ивановна. - Они во всем помогают, выступают на утренниках, разучивают песни, танцы...».

Все-таки у медали народной популярности главная сторона - любовь и уважение того самого народа.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА
и из архива профорганизации.



Такими неординарными могут быть занятия в детском саду...

ко Почетных грамот Министерства просвещения РФ и Министерства образования Омской области. Действительно, и профсоюзный уголок, и так называемая «Стена славы» детского сада густо увешаны и уставлены разнообразными наградами. И это только малая их часть, врученная коллективу за несколько последних лет.

На вопрос о том, как достигнут показатель в 90 процентов профсоюзного членства, Людмила Маркиянова отвечает: «Само собой получается. Сотрудники, особенно молодые, видят, как интересно живет профсоюз, и подаются заявления - им просто нравится участвовать во всех наших начинаниях. Правда-правда, сразу по

Как уже было сказано, коллектив детского сада № 37 стремится принять участие во всех мало-мальски значимых первенствах - что уж тут говорить о спортивных турнирах! Команда детского сада стабильно занимает призовые места на профсоюзных соревнованиях, в чем есть и ощутимый вклад профсоюзного лидера: «Мои личные спортивные достижения - третьи места по пулевой стрельбе и по спортивному ориентированию на последней отраслевой спартакиаде. А кроме того, защищаю честь команды в дартсе и плавании». От руководителя профсоюзного не отстает и руководитель административный - заведующий детским садом Виталий Бородин



Та самая «Стена славы».